

## Erläuterungen zum Nachtragsstellenplan 2018

Der Nachtragsstellenplan 2018 weist im Gesamtvolumen 319,73 VK Stellen aus. Es haben sich insbesondere aufgrund der externen Personalbemessung im Fachdienst 51 –Jugend-Familie-Bildung Änderungen ergeben. Die Erläuterungen der Einzelheiten folgen nachstehend.

### Verwaltungsleitung und Stab

#### Stabsstelle 80 Regionale Entwicklungsprozesse

Eine geforderte Stelle im Projekt Klimaschutz ist ausgelaufen.

### Dezernat 1 Organisation und Finanzen

#### Fachdienst 20 Finanzen

Es wurden Neubewertungen im Tarif- und Beamtenbereich umgesetzt.  
Es wurden 0,5 VK Stellenanteile reduziert.

### Dezernat 2 Soziales, Bildung und Ordnung

#### Fachdienst 32 Ordnung

Eine Beamtenstelle wurde neu bewertet.

#### Fachdienst 36 Straßenverkehr

Erhöhung der Stellenanteile um 0,75 VK A9/10 für den Bereich Baustellen, Großraum- und Schwerlasttransporte,  
Reduzierung von 0,4 VK E 8  
Eine Stelle wurde neu bewertet.

#### Fachdienst 39 Veterinarwesen und Verbraucherschutz

Eine Stelle wurde neu bewertet.

#### Fachdienst 51 Jugend-Familie-Bildung

In der Fachgruppe I Soziale Dienste wurde ein Mehrbedarf von 4,0 VK S 14 Stellen Sozialarbeit sowie 1,5 VK S 15 Stellen für Fachgruppenleitungen festgestellt. Von den S 14 Stellen sind 3,0 VK auf zwei Jahre befristet eingestellt worden. Danach wird eine erneute interne Überprüfung erfolgen.  
Desweiteren wurde eine Leitungsstelle neu ausgewiesen, um die Fachdienstleitung auf eine Person bündeln zu können. Die Vorbewertung hat eine Zuordnung für den höheren Dienst ergeben.  
Auch im Fachdienst 51 wurden Neubewertungen durchgeführt, die zu Änderungen geführt haben.

#### Fachdienst 57 Soziales und wirtschaftliche Hilfen

Aufstockung Soziale Arbeit im Sachgebiet Eingliederungshilfe um 0,5 VK S 12 sowie entsprechend 1,0 VK Verwaltung Ausweitung 0,5 VK E 8 als Fachassistent im gemeinsamen Jobcenter als personeller Anteil der Kommune,  
Es gab daneben Neubewertungen von Stellen.  
Im Jobcenter wurde eine Beamtenstelle in eine Tarifstelle umgewandelt.

### Dezernat 3 Bauen, Umwelt, Planung und Verkehr

#### Fachdienst 63 Bauordnung, Immissionsschutz und Denkmalpflege

Die Bodendenkmalpflege wurde auf die Pflichtaufgaben reduziert, damit geht in Abbau von 1,35 VK Stellenanteilen einher. 0,5 VK dieser Anteile waren bereits seit längerer Zeit vakant.

#### Fachdienst 67 Natur- und Landschaftsschutz

Das Projekt Natura 2000 ist zu verlängern. Es erfolgte eine interne Überprüfung des Personalbedarfes. Die Fristen für die Meldung der unter Schutz zu stellenden Flächen laufen bis 2020. Es ist nach dem aktuellen Stand erforderlich, die befristet eingestellten Stellen bis 2020 zu verlängern.

### Leerstellen

Es handelt sich um unbesetzte Vorhaltestellen, die aber für realisierbare Ansprüche bereitstehen müssen.

## Gesamtübersicht

	Zahl der Stellen im Stellenplan 2018	Zahl der Stellen im Nachtragsstellenplan 2018	Veränderungen
tariflich Beschäftigte	239,63	244,88	+5,25
Beamtinnen/ Beamte	74,10	74,85	+ 0,75
<b>insgesamt</b>	<b>313,73</b>	<b>319,73</b>	<b>+ 6,00</b>
<b>nachrichtlich:</b>			
Auszubildende	23	22	
Bundesfreiwilligen Dienst	2	2	
Fleischbeschau	6	6	

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Lfd Nr	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen im Nachtragsstellenplan		Zahl der Stellen im Vorjahr				Erläuterungen
			ins- gesamt	gemäß § 26 (1) BBesG	ins- gesamt	Haushaltsjahr 2017 besetzt mit Beamten	besetzt mit Ang	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Beamtinnen/e auf Zeit</b>									
1	Landrätin/Landrat	B 5	1,00		1,00	1,00	0,00	0,00	
2	Erster Kreisrat/Erste Kreisrätin	B 3	1,00		1,00	1,00	0,00	0,00	
<b>Summe Beamte auf Zeit</b>			<b>2,00</b>		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Laufbahngruppe 2</b>									
<b>2. Eingangsamt</b>									
3	Veterinärdirektor/in	A 15	1,00		1,00	1,00	0,00	0,00	
4	Bauoberrat/rätin	A 14	2,00		2,00	2,00	0,00	0,00	
5	Kreisverwaltungsoberrat/rätin	A 14	2,00		1,00	1,00	0,00	0,00	
6	Veterinäroberrat/rätin	A 14	1,00		1,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Summe Laufbahngr 2</b>			<b>5,00</b>		<b>4,00</b>	<b>3,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>1. Eingangsamt</b>									
7	Kreisoberamtsrat/rätin	A 13 g. D.	4,00		4,00	4,00	0,00	0,00	
8	Kreisamtsrat/rätin	A 12	7,00		7,00	6,80	0,00	0,20	1x ku, 1xkw
9	Bauamtman/frau	A 11	2,00		2,00	0,50	1,50	0,20	
10	Kreisamtman/frau	A 11	16,40		16,40	13,25	2,00	2,00	
		A 11	18,40		18,40	13,75	3,50	2,20	
11	Kreisoberinspektor/in	A 10	21,70		21,20	13,73	7,47	0,00	
12	Kreisinspektor/in/Kreisoberinspektor/in	A9/A10	4,75		4,00	1,00	0,00	3,00	
13	Kreisinspektor/in	A 9	3,00		3,00	3,00	0,00	0,00	
<b>Summe Laufbahngr 2 (vormals geh. Dienst)</b>			<b>58,85</b>		<b>57,60</b>	<b>42,28</b>	<b>10,97</b>	<b>5,40</b>	
<b>Summe Laufbahngr. 1</b>									
<b>2 Eingangsamt</b>									
14	Kreisamtsinspektor/in	A 9 m D	3,00		3,00	3,00	0,00	0,00	
15	Kreisamtsinspektor/in mit Amtszulage	A 9 m D	1,00		1,00	1,00	0,00	0,00	
		A 9 m D.	4,00		4,00	4,00	0,00	0,00	
16	Kreishauptsekretar/in	A 8	3,00		3,00	3,00	0,00	0,00	
17	Kreisobersekretar/in	A 7	1,00		2,00	2,00	0,00	0,00	
<b>Summe Laufbahngr. 1 (vormals mittl. Dienst)</b>			<b>8,00</b>		<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Beamte gesamt</b>			<b>74,85</b>		<b>73,60</b>	<b>57,28</b>	<b>11,97</b>	<b>5,40</b>	

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

## I. Beamtinnen und Beamte

Gl.-Nr.	Organisationseinheit	Laufbahngruppe 2												Laufbahngruppe 1				Erläuterungen
		B 5	B 3	A 16	A 15	A 14	A 13 h. D.	A 13 g. D.	A 12	A 11	A 10	A9/A10	A 9	A 9 m. D.	A 8	A 7	Ges.	
<b>Verwaltungsleitung und Stab</b>																		
LR/EKR	Verwaltungsleitung	1,00	1,00														2,00	
01/EA	Landratsbüro									1,10		1,00					2,10	
02	Controlling								0,65	0,25							0,90	
03	Justizamt					1,00											1,00	
80	Regionale Entwicklungsprozesse																0,00	
Beauftragte, Personalrat										0,10							0,10	
<b>Dezernat 1 Organisation und Finanzen</b>																		
FD 10	Fachdienst 10 Personal und Zentrale Dienste							1,00	1,00	1,00	2,00	4,00					9,00	
	abgeordnete Kräfte								1,00	2,50							3,50	
FD 16	Fachdienst 16 Kommunikations- und Informationsservice								1,00								1,00	
FD 20	Fachdienst 20 Finanzen							1,00	0,75	1,30				1,00	1,00		5,05	
<b>Dezernat 2 Soziales, Bildung und Ordnung</b>																		
FD 32	Fachdienst 32 Ordnung							1,00		1,00	1,00		1,00	1,00			5,00	
FD 36	Fachdienst 36 Straßenverkehr								1,00		1,00	0,75					2,75	
FD 39	Fachdienst 39 Veterinärwesen und Verbraucherschutz				1,00	1,00					1,00			2,00			5,00	
FD 51	Fachdienst 51 Jugend-Familie-Bildung					1,00			1,00	3,00	9,20						14,20	1,0 VK A 12 kw
FD 57	Fachdienst 57 Soziales und wirtschaftliche Hilfen								1,00	1,00	0,25		1,00		1,00		4,25	
JC	Gemeinsame Einrichtung „Jobcenter Luchow-Dannenberg“									1,00	1,00						2,00	
<b>Dezernat 3 Bauen, Umwelt, Planung und Verkehr</b>																		
KBR	Dezernat/in					1,00				1,00							2,00	
FD 61	Fachdienst 61 Planung und Kreisentwicklung					1,00			1,00								2,00	1,0 VK A 12 ku
FD 63	Fachdienst 63 Bauordnung							1,00			1,00						2,00	
FD 66	Fachdienst 66 Umwelt und Straßen									5,00							5,00	
FD 67	Fachdienst 67 Natur- und Landschaftsschutz																0,00	
FD 70	Fachdienst 70 Abfallwirtschaft										1,00				1,00	1,00	3,00	
Leerstellen	Leerstellen									1,50	1,50						3,00	
		1,00	1,00	0,00	1,00	5,00	0,00	4,00	7,00	18,40	21,70	4,75	3,00	4,00	3,00	1,00	74,85	

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer  
Beschäftigte nach Entgeltgruppe

Lfd Nr	Funktions- bezeichnung	VerGr Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen im Vorjahr		
				Ins- gesamt	Am 30.06.2017	
					tatsächl. besetzt	nicht besetzt
	2	3	4	5	6	7
1	Leiter/in Abteilung Fleischhygiene Steine	14	0,00	1,00	1,00	0,00
		14	0,00	1,00		
2	Fachdienstleiter/in	13	1,00	1,00	1,00	0,00
3	Tierarzt/ärztin	13	0,75	0,75	0,75	0,00
		13	1,75	1,75		
4	Fachdienstleiter/in	12	2,00	2,00	2,00	0,00
5	Techn. Angestellte/r	12	2,00	2,50	2,00	0,50
		12	4,00	4,50		
6	Fachdienstleiter/in	11	2,00	2,00	2,00	0,00
7	Mitarbeiter/in Stabsstelle	11	1,00	1,00	1,00	0,00
8	Abgeordnete Mitarbeiter/in	11	1,00	1,00	1,00	0,00
9	Techn. Angestellte/r	11	8,75	7,75	7,75	0,00
		11	12,75	11,75		
10	Gleichstellungsbeauftragte/r	10	0,51	0,51	0,51	0,00
11	Operator/in /Systemadministrator/in	10	1,00	1,00	1,00	0,00
12	Sachbearbeiter/-in	10	0,62	0,62	0,62	0,00
13	Techn. Angestellte/r	10	13,00	15,00	15,00	0,00
		10	16,13	17,13		
		9c	0,00			
14	Sachbearbeiter/-in	9b	7,00			
15	Abgeordnete Mitarbeiter/in	9b	3,62			
		9b	10,62			
16	Lebensmittelkontrolleur/in	9a	1,00			
17	Sachbearbeiter/-in	9a	34,85			
18	Systemtechniker/-in	9a	4,25			
		9a	40,10			
19	Kreisschirrmeister	8	1,00	1,00	1,00	0,00
20	Sachbearbeiter/-in	8	28,19	25,94	25,94	0,00
21	Straßenwärter/-in	8	4,00	4,00	4,00	0,00
22	Techn. Angestellte/r	8	1,00	2,00	2,00	0,00
		8	34,19	32,94		

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer  
 Beschäftigte nach Entgeltgruppe

Lfd Nr	Funktions- bezeichnung	VerGr Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen Im Haushaltsjahr 2018	Zahl der Stellen im Vorjahr		
				Ins- gesamt	Am 30.06.2017 tatsächl. besetzt	nicht besetzt
	2	3	4	5	6	7
23	Sachbearbeiter/in	7	1,00			
24	Kfz -Schlosser/-in	7	1,00	1,00	1,00	0,00
		7	2,00	1,00		
25	Assistenz	6	1,00	1,00	1,00	0,00
26	Deponiemaschinenfahrer/-in	6	2,00	2,00	2,00	0,00
27	Leitstellendisponent/-in	6	0,00	7,00	7,00	0,00
28	Poststelle	6	0,00	1,00	1,00	0,00
29	Sachbearbeiter/-in	6	6,20	9,40	9,40	0,00
30	Schlosser/in	6	1,00	1,00	1,00	0,00
31	Techn. Angestellte/r	6	2,00	2,00	2,00	0,00
32	Techn. Mitarbeiter/-in FTZ	6	1,00	1,00	1,00	0,00
33	Ver- und Entsorger/in	6	2,00	2,00	2,00	0,00
		6	15,20	26,40		
34	Assistenz	5	8,96	8,36	7,65	0,00
35	Kraffahrer/in	5	5,00	5,00	5,00	0,00
36	Sachbearbeiter/-in	5	24,76	25,36	25,36	0,00
37	abgeordnete Kräfte	5	1,61	1,61	1,61	0,00
38	Schulsekretär/in	5	9,38	9,38	9,38	0,00
39	Straßenwärter/-in	5	18,00	18,00	18,00	0,00
40	Techn. Angestellte/r	5	3,00	2,50	2,50	0,00
		5	70,71	70,21		
41	Mitarbeiter/in Poststelle	4	2,00	0,00	0,00	0,00
42	Deponiewart/-in	4	1,00	1,00	1,00	0,00
		4	3,00	1,00		
43	Assistenz	3	0,51	0,51	0,51	0,00
44	Müllwerker/in	3	14,00	12,00	12,00	0,00
45	Poststelle	3	0,49	0,49	0,49	0,00
46	Sachbearbeiter/-in	3	0,30	0,20	0,20	0,00
47	Fahrer	3	0,30	0,30	0,20	0,10
		3	15,60	13,50		
48	Sozialpädagoge/in	S 15	2,00	0,50	0,50	0,00
49	Sozialpädagoge/in	S 14	13,01	9,01	9,01	0,00
50	Sozialpädagoge/in	S 12	4,00	2,00	2,00	0,00
51	Kreisjugendpfleger/in	S 12	0,82	0,82	0,82	0,00
52	Sozialpädagoge/in	S 11	0,00	1,00	1,00	0,00
		S 11-15	19,83	13,33		
	<b>Summe</b>		<b>244,88</b>			

Gl.-Nr.	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																	Ges.	Erläuterungen		
		14,00	13,00	12,00	11,00	10,00	9c	9b	9a	8,00	7,00	6,00	5,00	4,00	3,00	S 15	S 14	S 12			S 11	
<b>Verwaltungsleitung und Stab</b>																						
LR/EKR	Verwaltungsleitung																					
01	Landratsbüro							0,20	1,00			1,00	0,25							2,45		
02	Controlling					0,62														0,62		
03	Justizrat												0,50								0,50	
80	Regionale Entwicklungsprozesse					3,00				1,00			0,60							4,60	Projekte Klimaschutz befristet bis 2020 und "Willkommenskultur" bis 2018	
GB/PR	Beauftragte, Personalrat					0,50	0,51		0,50					0,05							1,56	
<b>Dezernat 1 Organisation und Finanzen</b>																						
FD 10	Fachdienst 10 Personal und Zentrale Dienste								3,80				4,10	2,00	0,79					10,69		
	abgeordnete Kräfte			1,00	1,00				3,62		0,77			1,61						8,00		
FD 16	Fachdienst 16 Kommunikations- und Informations-Services					1,00				4,25										5,25		
FD20	Fachdienst 20 Finanzen								1,00	1,80			1,60	3,30		0,51					8,21	
<b>Dezernat 2 Soziales, Bildung und Ordnung</b>																						
FD 32	Fachdienst 32 Ordnung								2,00	12,00	4,00		1,00	2,65		0,20					21,85	
FD 36	Fachdienst 36 Straßenverkehr								1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	9,10							15,10	
FD 39	Fachdienst 39 Veterinärwesen und Verbraucherschutz			0,75						1,00	1,60			0,50							3,85	
FD 51	Fachdienst 51 Jugend-Familie-Bildung					1,00				5,25	2,25		1,00	13,80			2,00	13,01	3,32		41,63	3,0 VKE S 14 befristet bis 12/2020
FD 57	Fachdienst 57 Soziales und wirtschaftliche Hilfen									6,50	6,00		1,00	1,00		0,10			1,50		16,10	
JC	Gemeinsame Einrichtung „Jobcenter Lüchow-Dannenberg“			1,00						7,77											8,77	
<b>Dezernat 3 Bauen, Umwelt, Planung und Verkehr</b>																						
KBR	Dezernent/in								1,00					0,50							1,50	1,0 VKE S 9a befristete Stelle Administration digitale Akte Dezernat III
	gemeinsames GIS-Büro					1,00	1,00						1,00								3,00	
FD61	Fachdienst 61 Planung und Kreisentwicklung			1,00	1,00								0,50								2,50	1,0 VKE S 10 befristet bis 2019 für Regionalplanung
FD63	Fachdienst 63 Bauordnung					3,25	4,00			2,70			1,00	2,20							13,15	Verlängerung der befristeten Aufstockung Denkmalpflege bis 2018
FD66	Fachdienst 66 Umwelt und Straßen			1,00	1,00	4,00			1,00		7,00	1,00	2,00	20,75							37,75	
FD67	Fachdienst 67 Natur- und Landschaftsschutz			1,00		4,00			2,00	0,90				0,90							8,80	Projekt Natura 2000 - befristet 2020
FD70	Fachdienst 70 Abfallwirtschaft					1,00							4,00	9,00	1,00	14,00					29,00	
Leerstellen	Leerstellen	0,00	1,75	4,00	12,75	15,13	0,00	9,62	41,10	34,19	2,00	15,20	70,71	3,00	15,60	2,00	13,01	4,82	0,00	244,88		

**Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Kräfte**

Lfd Nr	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2018	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2017	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6

**Allgemeine  
Verwaltung**

## Auszubildende für den Beruf

1	Auszub. Abfall- und Kreislaufwirtschaft	Ausbildungs- vergütung	0	0
2	Auszub. Lebensmittelkontrolleur/-in	Ausbildungs- vergütung	0	0
3	Auszub. Lebensmittelkontrolleur/-in	Anwärterbezüge	0	1
4	Auszub. Straßenwärter/-in	Ausbildungs- vergütung	2	2
5	Auszub. Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungs- vergütung	10	9
7	Kreisinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	9	7
8	Fachinformatiker/-in Fachrichtung Systemintegration	Ausbildungs- vergütung	1	1
9	Sozialpraktikant/-in	Ausbildungs- vergütung	1	1
10	Auszub. Dualer Studiengang Sozialarbeit	Ausbildungs- vergütung	0	1
11	Bundesfreiwilligendienst		2	0
			<b>25</b>	<b>22</b>